

# Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 27 (1177)

Четверг, 24 июля 1980 года

Выходит с 1954 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ В ЧЕСТЬ XXVI СЪЕЗДА КПСС

В ответ на решение июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве очередного XXVI съезда партии коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединения, стремясь достойно отметить это знаменательное событие, принимает на себя следующие дополнительные социалистические обязательства:

Обеспечить выполнение плана двух месяцев 1981 года по объему реализации и выпуску большинства видов продукции ко дню открытия XXVI съезда КПСС. Реализовать дополнительно, сверх задания 1980 года, продукции на сумму не менее 500 тысяч рублей вместо ранее принятого обязательства в 300 тысяч рублей. Получить сверхплановую прибыль не 50 тысяч, как намечалось, а 70 тысяч рублей.

Добиться сдачи продукции ОТК с первого предъявления по нарядам — 99 процентов, по письменным предъявлениям — 98 процентов. Снизить количество претензий по детской коляске на 15 процентов.

850 рабочим, вместо 800 по прежним обязательствам, завершить выполнение пятилетних заданий к 7 ноября 1980 года.

Внедрить в подразделения объединения мероприятия по плану научной организации труда с экономическим эффектом 330 тысяч рублей вместо 310 тысяч. Получить экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений и изобретений на сумму не менее 520 тысяч рублей, превысив тем самым обязательство на 10 тысяч рублей.

Реконструировать и внедрить вторую автоматическую линию процесса никелирования деталей для детской коляски с государственным Знаком качества.

В результате выполнения плана организационно-технических мероприятий, экономного расходования топливно-энергетических ресурсов и материалов сэкономить дополнительно к ранее принятым обязательствам 60 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 40 тонн условного топлива, 5 тонн черных металлов.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях представителей подразделений объединения, состоявшемся 15 июля.

## Человек в коллективе

На всех собраниях в цехе № 15 обязательно выступал модельщик Анатолий Михайлович Емельянов. И всякий раз он говорил о том, что модельный цех надо пополнять молодежью. Ведь пожилым рабочим скоро уходить на пенсию. Подчитано: до 1982 года уйдут на заслуженный отдых 26 рабочих еха. Все они — передовики производства, на них равняется коллектив.

Вот почему и беспокоится Анатолий Михайлович Емельянов о молодой смене. Пока приходит очень мало молодежи. Модельная группа — одна на все объединение. И в цеховой группе по шаблону уже трудятся люди с уникальной квалификацией. Поэтому в цехе воспитанию рабочих уделяется огромное внимание, стараются из каждого молодого человека сделать хорошего специалиста.

Сейчас А. Емельянов взял шефство над парнем, которого еще начали называть трудным. Действительно, характер у него своеобразный, ведет себя странно. Раньше у этого парня был другой наставник, но он казался бессилем. Попробовал воздать его строгостью — парень окончательно замкнулся в себе. Выслушает и все сделает по своему.

— Лучше бы пререкался, — говорил наставник, — все же приятнее было бы, к чему он стремится.

И вот несговорчивый парень попадает под опеку Анатолия Михайловича. Так уж повелось: самые трудные ребята попадают к нему. Почему Анатолий Михайлович постоянно берет на себя такое непостоянное? Он уверяет, что ничемных ребят нет. Из каждого можно вылепить хорошего рабочего, для этого только нужно — установить взаимопонимание между наставником и подшефным. С другой стороны, Емельянову хочется помочь ребятам встать на ноги. Ему

## НАСТАВНИКИ И УЧЕНИКИ

когда-то тоже помогали окрепнуть опытные рабочие.

Анатолий Михайлович Емельянов шефство над новым подопечным начал с перестановки верстаков. Их поставили рядом, чтобы наставник и подшефный работали вместе: так быстрее устанавливается контакт. Всегда видно, как идут дела, вовремя можно заметить ошибку у новенького и подсказать, как исправить ее.

— Из моего подопечного будет толк, — говорит А. Емельянов. — Мне нравится, как он слушает и сразу же схватывает суть дела. Возможно, он станет неплохим модельщиком. Я буду только рад этому. Работа у нас интересная, но сложная. И с инженерной точки зрения, и с технологической. Надо знать и понимать весь процесс изготовления детали. Например, полезно познакомиться с тем, как делается формовка в цехе № 12. Все это я должен научить подопечного.

Он вроде бы и дисциплинированнее стал. Неловко, наверное, у всех на глазах уйти и неизвестно где целый час пропадать. Такое за ним прежде водилось.

Так же переставили верстаки Сергея Федоровича Андреева и его подшефного. Сергей Федорович — один из самых уважаемых людей в цехе. Недавно ему была вручена почетная награда — орден Славы III степени. По возрасту Сергею Федоровичу пора уходить на пенсию, но он не торопится: надо подготовить достойную смену.

Список наставников состоит из 17 человек. О каждом из них можно сказать много добрых слов. Виктор Дмитриевич Беляев — прекрасный специалист. Он из Владимира Федорова сделал квалифицированного рабочего. Пора бы Владимиру обходиться без наставника, но в цехе решили, что с этим надо повременить. За В. Федоровым числились нарушения трудовой дисциплины. Правда, за послед-

ние полгода он стал серьезнее относиться к работе. Конечно, это, в основном, зависело от самого В. Федорова, но помощь и поддержка наставника В. Беляева тоже сыграли свою роль.

Михаил Андреевич Озеров шефствует над Александром Ротановым. О своем рабочем учителе Александр говорит так:

— Я ему благодарен за все, что умею. Без Михаила Андрее-



На снимке: И. В. Лесников.

вича у меня бы не выработался такой характер. Он строгий человек, не любит разболтанных, несерьезных людей. В то же время Михаил Андреевич — очень справедливый человек. Я к нему попал сразу после окончания школы, а после службы в армии снова вернулся к своему наставнику.

Много и неутомимо работает с молодежью Вера Сергеевна Тихомирова. Сейчас она шефствует над В. Беляевой и В. Прокоповой. Вера Сергеевна

умеет о непонятных и сложных вещах рассказывать ясно, доходчиво. Недаром под ее руководством В. Беляева сумела за довольно короткий промежуток времени сдать на второй разряд разметчика плазов, а затем и на третий.

Когда что-то хорошо получается, то невольно возникает мысль: это дело любому под силу. В цехе наставники, шефствуя над молодежью, добиваются неплохих результатов. Но опыт показал, что наставничество можно доверить не всякому хорошему производственнику. Взять хотя бы пример с С. Русаковым. Он еще подросток, азы профессии ему даются с трудом. Прежний наставник ничему не сумел научить парня. Ему было легче все делать самому, чем в паре с новичком. И тогда было решено: поручить Ивану Васильевичу Лесникову шефство над Русаковым. Иван Васильевич умеет быть терпеливым учителем.

Все перечисленные факты убедительно говорят, что успешные работы с молодежью начинаются с контакта. Поэтому к наставничеству стали привлекать и опытных молодых рабочих. Владимир Власов — один из них. Сам быстро освоил профессию слесаря-инструментальщика. Со своим подшефным Сергеем Климовым Владимир подружился. Когда они что-то делали вместе, видно было, что Владимир и Сергей — друзья. Владимир много и бескорыстно помогал своему подшефному.

Забота наставников о молодежи проявляется в конкретных делах. Например, все знают, что новичку нелегко собрать набор инструментов, необходимых для работы. Нередко многие просто не знают, какие инструменты должны быть в комплекте. Поэтому совет наставников проверил, чем пользуются в работе новички. Теперь молодые рабо-

## КОГДА ПРИШЛО ПИСЬМО

идет о проведении ремонта жилья. Чаще ответы даются такого содержания: ремонт будет сделан в летне-осенний период при наличии материалов. Подобная формулировка родилась в результате острой, затяжной нужды в строительных материалах. Ремонтная служба ЖКО не укомплектована и специалистами.

В постановлении президиума профкома подчеркивалось, что администрация объединения, общественные организации, руководители подразделений должны повседневно уделять внимание работе с письмами, стремиться устранять причины, порождающие жалобы. Необходимо изживать формальный подход к решениям, которые принимаются по поступающим жалобам, указывать конкретные сроки выполнения.



На снимке: С. Ф. Андреев.

чие получили необходимый комплект инструментов.

Перед советом наставников стоит и другая, не менее важная задача — воспитать активных членов коллектива. Молодых рабочих стараются постоянно вовлекать в общественную жизнь цеха. В результате этой работы четверо молодых рабочих вступили в члены ДНД. Наставники занимаются вовлечением молодежи в члены ВЛКСМ. Например, стал комсомольцем Александр Вершинин, ученик Александра Михайловича Савина. Александр буквально ни шагу не отходил от своего учителя. Наставник и ученик с удовольствием работали вместе. А позднее получилось, что на разряд А. Вершинин сдал быстрее, чем намечалось. Сейчас цех проводил Александра на службу в армию. Прощаясь с коллективом, он пообещал:

— Я обязательно вернусь в свой цех и буду работать только с Александром Михайловичем. Такое обещание — лучшая награда для наставника.

Л. ЗОРИНА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## С ГАРАНТИЕЙ КАЧЕСТВА

Он сидел за верстаком, увлеченно углубившись в чтение. Пришлось погромче окликать Андрея Жильникова, чтобы он наконец оторвался от своего занятия. А читал Андрей чертежи на очередное техническое задание. Поводом для знакомства с ним послужило ходатайство администрации цеха № 20 направленного в комитет комсомола объединения. В нем говорилось, что комсомолец А. Жильников работает слесарем. Он сдает продукцию с первого предъявления, поэтому заслужил право работать с комсомольской гарантией качества.

Рабочий стаж у комсомольца Жильникова небольшой, но его труд и квалификация уже получили признание в цехе. Почему? Прежде чем ответить на этот вопрос, давайте вспомним ситуацию, которая знакома почти всем. Приходит в цех молодой человек и начинает капризничать:

— Это я делать не хочу, это мне не нравится, нет у меня призвания, я в другой цех хочу перейти...

Иной раз говорятся значительные слова, а скрывается за ними неумение и нежелание подчиняться дисциплинарным требованиям.

У Андрея Жильникова все было по-другому. Он человек дисциплинированный, к труду относится с уважением. К тому же, он понимал, что путь к мастерству и признанию лежит через серьезный, упорный труд.

На работе Андрей умеет себя настроить так, что все лишнее мешающее делу, остается за воротами проходной. Поэтому рабочее время А. Жильникова расходует с максимальной пользой. Это и помогло ему за довольно короткий срок стать слесарем пятого разряда. Теме Андрею Жильникову присвоено звание «Отличник качества объединения».

Он берется за выполнение любого задания с огромным интересом, и чем оно сложнее, тем лучше для Андрея. Он, в общем, все любит делать своими руками. Поэтому после окончания школы пришел работать в цех, стал слесарем. И своим выбором Андрей Жильников доволен.

Л. ИВАНОВА.

И. о. редактора Л. И. ЗОРИН

## Объявления

Комбинат общественного питания направляет юношей и девушек в профессиональное линарное училище общественного питания на обучение в группы поваров, кондитеров, официантов. В группы поваров принимаются лица, закончившие 8 классов. Срок обучения три года. После окончания училища выдается свидетельство о среднем образовании.

В группы кондитеров и официантов принимаются юноши и девушки, имеющие среднее образование. Срок обучения профессии кондитера — два года, официанта — один год.

За справками обращаться в отдел кадров комбината общественного питания (фабрика № 1), телефон 5-44-12.

\* \* \*

27 июля у заводского предприятия проводится первенство в единении по водно-моторному спорту. Принимаются заявки команд из двух человек. К ревнованиям допускаются команды «Казанка», «Прогресс» с торами «Нептуна» и «Вихря».

Комитет ДОСААФ приглашает принять участие в соревнованиях. Начало в 11.00.

19 ИЮЛЯ В МОСКВЕ СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ ОЛИМПИЙСКИХ ИГР. ЭТО ВЫДАЮЩЕЕСЯ СОБЫТИЕ ПРИВЛЕКЛО ВНИМАНИЕ МИЛЛИОНОВ ЛЮДЕЙ ПЛАНЕТЫ.

В честь Олимпиады у нас в городе в минувшую субботу прошли молодежные спортивные игры. В них приняли участие 70 человек.

Яркими лозунгами, плакатами встретил спортсменов стадион «Волна». И вот флаг малой городской Олимпиады поднят.

На старт первыми вышли легкоатлеты. Всего на одну десятую долю секунды отстал от ли-

дера бега на сто метров И. Ширяев. Он был вторым, а первое место завоевал А. Максимов. Его результат — 11,7 секунды. Оба они — представители объединения.

Среди женщин в беге на сто метров первенствовала наша И. Астахова. У нее лучший результат дня — 13,9 секунды. Второе место заняла М. Шарипова.

Упорная борьба развернулась в секторе для прыжков в длину. Здесь также первенствовали представители нашего объединения: среди мужчин — И. Ширяев, среди женщин — В. Нефедова.

В программу многоборья входили прыжки в длину, толкание ядра, бег. Лучшую сумму очков набрал здесь А. Максимов.

Отлично выступили наши легкоатлеты. И мужская, и женская команды завоевали первенство в эстафете 4x100 метров.

На баскетбольной площадке на первое место вышла команда института, победив представитель предприятия со счетом 49:22. Но во время волейбольной встречи был взят реванш — наша команда завоевала первое место. Первыми были представители объединения и в мини-футболе.

Л. ЧЕРВЯКОВА.



ТОВАРИЩ

ВЫПУСК № 7 (15)

## Стиль нашей работы

ЕСТЬ у комсомольцев объединение важное направление работы — шефство над трудными подростками, стоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Кто они, эти подростки? Им еще нет 18 лет, но они уже успели совершить различные антиобщественные поступки: мелкие кражи, хулиганские действия.

Эти ребята еще могут выправиться, стать достойными членами общества, но им нужен наставник, который помог бы найти свое место в жизни. Именно в такой роли и выступает шефский сектор комсомольского оперативного отряда.

Как мы строим свою работу? Каждый шеф-комсомолец закрепляется за несовершеннолетним, помогает подростку учиться, старается вывести его из окружения людей, оказывающих отрицательное влияние. Этому способствует деловой контакт, который шеф-комсомолец устанавливает с инспектором по делам несовершеннолетних.

У нас накоплен немалый опыт работы с несовершеннолетними. Например, шесть лет работает с подростками Елена Колесникова. Она умеет найти подход к трудным, ершистым мальчишкам. Возможно, этому способствует то, что когда-то Елена работала пионервожатой в школе. Взять хотя бы такой пример. Два года назад подшефному

Юрию Л. была дана такая характеристика:

— Юра украл деньги из сумки преподавателя. На заседании совета общественности было решено поставить его на учет. Мальчик много лжет, изворачивается. Родители во всем стараются потакать ему, не понимая, что губят своим заступничеством.

## ПОДРОСТКАМ НУЖНЫ ДРУЗЬЯ

Этот мальчик стал подшефным Елены. Первое, что она сделала, — нашла для парня интересное дело. Е. Колесникова привлекла подростка к занятиям в морском клубе «Альбатрос». Парень попал в среду сверстников, чье уважение ему захотелось завоевать. Как это сделать? Здесь-то на помощь пришла Елена. Она постоянно подсказывала, как повести себя в той или иной ситуации, старалась научить мальчика отличать подлинную романтику от мнимой.

Этот момент очень важен в жизни подростков. Нередко именно погоня за чем-то ярким, необычным приводит несовершеннолетних на скамью подсудимых. Вот, к примеру, один

мальчик украл в магазине пачку супа, другой — одеколон. Зачем? Захотелось выделиться среди сверстников, сделать что-то необычное. Эти мальчики много времени проводили на улице без присмотра, внимание взрослых к ним было ослаблено. Они не были заняты интересным делом, как Юра Л. И результат не замедлил последовать — подростки совершили кражу. Мы не раз

замечали, что несовершеннолетние становятся трудными из-за внутреннего одиночества.

Ведь Юрий Л., почувствовав, что его судьба не безразлична окружающим, сумел исправить себя. Через два года шефства Елена Колесникова написала о нем: «Замечаний к поведению подростка нет. Он полностью осудил свой проступок, я уверена, что подобное с ним больше никогда не произойдет». Сейчас Юрий снят с учета, а Е. Колесникова работает с новым подшефным.

В 1973 году пришла в шефский сектор оперативного отряда Любовь Кассирова. Она тоже терпеливо помогает трудным подросткам встать на ноги. Л. Кассирова присвоено звание

## Свободное время

## УМЕЙ УВЛЕКАТЬСЯ

Это мы сделали для того, чтобы проверить, можно ли на такие маршруты брать детей.

— Как вы начинали?

— Организовали группы, в выходные дни стали выходить на байдарках по рекам области. Потом была река Тисса, встреча с Карпатами. Сейчас мы собираемся в поход по реке Иркут, что протекает по Восточным Саянам. После завершения этого похода пять туристов объединения будут участвовать в работе Всесоюзной школы старших инструкторов. Что такое школа инструкторов? Это учебно-тренировочный поход пятой категории сложности, изнуряющий учебный процесс. И в выходные дни занятия длятся по 12 часов в сутки. Это и надежная страховка, и восемь вопросов в билете на экзамене.

— Вас пытались уговорить не ходить в походы?

— Да, наши родители. Они постоянно твердят, что ни к чему рисковать на сплаве, лучше отпуск провести дома, побыть с дочкой. Ей уже три года. Но мы сделаем иначе: дождемся, когда мальшкя подрастет, и возьмем ее в поход.

— Что вас привлекает в туризме?

— В походах мы видим многое, но, честно говоря, не это самое главное. Вам приходилось решать сложную задачу? Помните свое настроение, когда решение, наконец, найдено? Так вот, сплав заставляет постоянно преодолевать препятствия, дает ощущение преодоления себя.

Ведь в любом серьезном походе происходит мобилизация человеческих сил, требуются способности, без которых вполне можно обойтись в быту.

— Состав группы постоянный?

— К сожалению, нет. Всегда возникают причины, из-за которых приходится отказываться от похода. Как ни странно, но матросы у нас меняются реже, чем капитаны. Поясню для непосвященных — роль матросов, как правило, выполняют девушки. Они самые активные туристы. Вдобавок, девушки очень аккуратно выполняют всю трудоемкую подготовительную работу. Они великолепно ремонтируют, шьют, подклеивают снаряжение, умело заготавливают продукты. Например, предстоящий летний поход возглавляет моя жена Ольга. Я уверен, что она подготовит снаряжение аккуратно и в срок. Во всем можно положиться на Галину Грачеву, Ольгу Жарову.

Прекрасный организатор проявился в Анатолии Дунаеве. Он как-то стремительно пришел к нам, сразу стал своим надежным человеком. Он не просто хорошо ходит на байдарках, но и изящно.

— Как туристы находят друг друга?

— Плохие люди у нас не приживаются. Это аксиома. Факты убеждают и в другом: на маршрутах рождаются самые крепкие семьи. Вероятно, среди туристских семей наиболее низкое количество разводов.

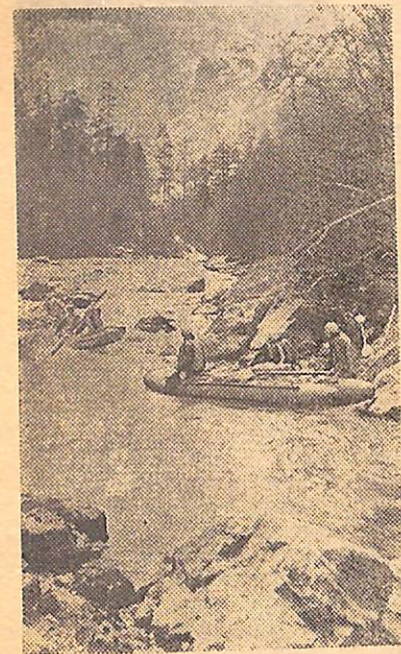
Говорят, что турист должен быть непоседой. Эта фраза стала ходячей, но с ней я не могу согласиться. Случается, что непоседливый человек идет с на-



ми на сплав, проводит его неплохо, но байдарочником не становится. Я не раз наблюдал такое: один человек просто рвется пройти порог, который ему не по силам, другой — реально взвешивает свои силы и отходит в сторону. В нем нет азарта, значит, он не должностель в туризме. Умение загораться, увлекаться — главное для туриста.

Интервью вела Л. АНДРЮШИНА. Фото Г. ГРАЧЕВОЙ, Г. КУДРЯШОВА.

На снимках: байдарка Кудряшовых; инженер Вячеслав Фролов в походе.



Дальний Восток, Кавказ, Алтай, Тянь-Шань, Восточные Саяны — маршруты отпусков инженеров конструкторского бюро семьи Кудряшовых, Ольги и Геннадия. Чем их привлекает туризм? Почему они из года в год снаряжают байдарки и отправляются в путь? Где побывали в последний раз? На эти вопросы отвечает Геннадий КУДРЯШОВ.

— Не так давно мы прошли по реке Аксаут, что находится на Кавказе. Шли на катамаране и байдарках. Это маршрут третьей категории сложности с элементами пятой. И наша группа первой прошла по реке сверху донизу. На этом маршруте у нас была береговая группа — она часть пути шла пешком.